

## Likestilling og ikke-diskriminerings policy

### Overordnet mål:

Gausdal Treindustri SA vil arbeide aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Likestilling og ikke-diskriminerings arbeidet vil ha fokus på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver. Videre vil det være fokus på etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og alder.

Enhver kombinasjon av disse grunnlagene er også forbudt.

Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning og hudfarge.

Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

### For å nå målet skal vi:

- Etterleve Lov om likestilling og forbud mot diskriminering.
- Sørge for at likestilling og ikke-diskriminering gjelder hele arbeidsforholdet – fra stilling utlyses til arbeidsforholdets slutt.
- Ikke forskjellsbehandle søkere, ansatte, vikarer eller innleide medarbeidere.
- Involvere tillitsmannsapparatet i likestilling og ikke-diskrimineringsarbeidet.
- Ha fokus på ubevisst diskriminering.
- Ikke behandle en medarbeider dårligere fordi han eller hun har fremmet klage om brudd på likestillings- og diskrimineringsloven.
- Være en inkluderende arbeidsgiver.

Likestilling og ikke-diskriminerings policy			
Utarbeidet av	Godkjent av	Godkjent dato	Versjon nr.
Leder Bærekraft	CFO	24.4.2023	1