

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER TIL KONSERNET G3 GAUSDAL TREINDUSTRIER (G3)

1. Innledning. Etiske retningslinjer for leverandører til G3

Det stilles stadig strengere krav til etiske retningslinjer i næringslivet fra myndigheter, investorer, banker, kunder og andre, jfr. bl.a. Åpenhetsloven. For å etterleve disse kravene og forventningene, har konsernet G3 utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører. Formålet med retningslinjene er å sikre at våre leverandører har en forretningspraksis som er i samsvar med gjeldende regelverk og etiske standarder, og at de driver en ansvarlig virksomhet. Disse retningslinjene definerer minimumskrav som leverandørene må respektere når de gjør forretninger med G3. Retningslinjene beskriver hovedprinsipper for hvordan G3s leverandører skal etterleve krav i gjeldende lover og regler, og sentrale FN- og ILO- konvensjoner. Det forventes at alle leverandører er kjent med, og etterlever våre etiske retningslinjer, som ligger på våre hjemmesider.

Leverandøren plikter å videreføre tilsvarende krav mot deres underleverandører så langt som praktisk mulig.

G3 stiller i tillegg følgende krav og forventninger til våre leverandører:

2. Bærekraft og miljø

G3 forventer at samtlige leverandører etterlever gjeldende norske og internasjonale regelverk når det gjelder beskyttelse av skogens mangfold, bevaring av miljø, minimalisering av utslipp av klimagasser og forurensning, har kildesortering samt at gjeldende regelverk og krav for bærekraft implementeres og etterleves i virksomheten.

G3 forventer at de større leverandørene jobber aktivt for bærekraft, og har utvalgte bærekrafts mål blant FNs mål.

Grønnvasking er en form for misledende markedsføring der et produkt eller en virksomhet fremstilles som bedre enn den faktisk er i forhold til innvirkning på klima, natur, dyr og mennesker. Dvs. at de fremstiller seg som bærekraftig uten å være det. G3 forventer at leverandørene markedsfører sitt bærekrafts arbeid i tråd med gjeldende prinsipper og retningslinjer.

3. HMS og ansettelsesforhold

Leverandørene skal sikre at alle ansatte, innleide og vikarer har et godt og sikkert arbeidsmiljø i henhold til nasjonal lovgivning og internasjonale retningslinjer, og at det er en god kultur for HMS i virksomheten for å forhindre skader og eller sykdom. I dette ligger det at ansatte, vikarer og innleide skal ha et anstendig arbeidsmiljø. Leverandørene forplikter seg til å ha risikostyring hvor de kartlegger og vurderer alle vesentlige farer og problemer og vurderer risikoer knyttet til arbeidet. Leverandørene har ansvar for at dette blir gjennomført. Målet er at ingen blir skadet eller syk på grunn av arbeidet.

Leverandørene til G3 forplikter seg til å sørge for at barn under 18 ikke utfører helsefarlig og skadelig arbeid, og at barn under 15 år ikke må utføre som arbeid som være til skade for deres utdanning. De skal også sørge for å forhindre all form for tvangsarbeid, slavearbeid og eller ufrivillig arbeid hos deres underleverandører.

Videre skal leverandørene sørge for at det er likestilling mellom kjønnene og at ingen diskrimineres pga. kjønn, alder, religion, etniske forskjeller eller seksuell legning, og at ingen utsettes for trakassering.

4. Menneskerettigheter

Leverandørene skal sørge for at de og deres underleverandører respekter og etterlever nasjonale og internasjonale menneskerettigheter til enhver tid.

5. GDPR

Leverandørene skal sikre at GDPR reglene og personvernet etterleves slik at det ikke forekommer ulovlig eller urettmessig bruk, lagring eller deling av data eller informasjon i noen form. Fortrolig og konfidensiell informasjon skal behandles i tråd med inngåtte avtaler og gjeldene regelverk.

6. God forretningsetikk

G3 har etablert etiske retningslinjer, og det forventes at leverandørene er kjent med, og etterlever de retningslinjene som er nedfelt, samt at etiske retningslinjer som er nedfelt i regelverket etterleves.

Korrupsjon og bestikkelser aksepteres ikke. G3 forventer at leverandørene har anti-korrupsjon og anti-bestikkelser prosedyrer på plass og at disse er implementert og etterleves i virksomhetene.

Ulovlig pris, - markedssamarbeid eller annen brudd på konkurransereglene anses som lovbrudd, brudd på etiske retningslinjer og som brudd på samarbeidsavtalen mellom leverandøren og G3.

7. Interessekonflikter

Leverandørene skal unngå situasjoner og avtaler hvor det kan oppstå interessekonflikt mellom leverandøren og G3. Ved mistanke om interessekonflikter skal G3 varsles.

8. Varsling brudd på etiske retningslinjer

Leverandøren plikter å varsle G3 ved brudd eller mistanke om brudd på etiske retningslinjer

- I egen virksomhet
- Hos underleverandører
- Hos G3

9. Dokumentasjon og innsynsrett

Leverandører forplikter seg til å skrive under en egenerklæringsrapport hvor de bekrefter at de og deres underleverandører etterlever reglene om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

G3 har innsynsrett i forhold som gjelder disse retningslinjene og kan avholde leverandør revisjoner etter nærmere avtale med leverandøren.

10. Avviksrapportering og kontinuerlig forbedring

G3 forventer videre at leverandørene har et avviksrapporteringssystem hvor alvorlige avvik rapporteres og hvor alvorlige avvik lukkes fortløpende, at de proaktive med å hindre uønskede hendelser, samt at leverandørene arbeider for kontinuerlig forbedring på overnevnte punkter.

11. Brudd eller avvik på etiske retningslinjer

Brudd på disse etiske retningslinjer for leverandører eller vesentlig lovbrudd på disse forholdene innebærer brudd på kontraktsforholdet mellom leverandøren og G3. Slike brudd skal rettes opp innen rimelig tid og dokumenteres ovenfor G3.

Ved vesentlige brudd på etiske retningslinjer og etisk regelverk, herunder gjentakelser, kan kontrakten heves uten økonomiske konsekvenser for G3.

| Etiske retningslinjer for leverandører i G3 | | | |
|---|-------------|---------------|-------------|
| Utarbeidet av | Godkjent av | Godkjent dato | Versjon nr. |
| Leder Bærekraft | Adm.Dir. | 7.11.2022 | 1 |